

### ***СОУТ необходимо провести на всех рабочих местах до 31 декабря 2018 года***

До 31 декабря 2018 года все предприятия, организация и учреждения всех форм собственности должны провести специальную оценку условий труда на рабочих местах, а также обеспечить включение в трудовые договоры работников информацию об условиях труда на рабочем месте. Также с 01 января 2019 года завершается срок действие всех ранее проведенных материалов по аттестации рабочих мест

При этом согласно части 3 статьи 3 Федерального закона специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным условиям труда до 1 января 2014 года осуществлялось на основании аттестации рабочих мест, которая проводилась в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» не реже 1 раза в 5 лет. Однако с 1 января 2014 г. правила об аттестации рабочих мест были заменены правилами о специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с Законом № 421-ФЗ в ст. 212 Трудового кодекса РФ были внесены изменения, согласно которым вместо проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.