# ПАМЯТКА
## об ограничениях, налагаемых на гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее –Федеральный закон № 25-ФЗ) и статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) муниципальный служащий администрации Александровского района Оренбургской области (далее – муниципальный служащий) обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные вышеуказанными федеральными законами.

## I. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность гражданской службы

Статьей 14 Федерального закона № 25-ФЗ установлено, что гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе:

в случае замещения должностей муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

**Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы**

Федеральным законом № 273-ФЗ установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:

гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В целях получения указанного согласия гражданин в письменной форме обращается к должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, и подает обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации либо на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора на имя председателя комиссии (приложение № 1).

**У бывшего муниципального служащего, замещавшего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязанность обращаться за согласием комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (часть 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ) не возникает в следующих случаях:**

**поступления его на службу (работу) в государственный (муниципальный) орган по служебному контракту (трудовому договору), договору о выполнении работ, оказании услуг;**

**заключения гражданско-правового договора о выполнении работ, оказании услуг стоимостью менее 100 тыс. руб. в месяц.**

Первоначальное рассмотрение обращения осуществляется должностным лицом, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Вопрос о даче согласия рассматривается комиссией в порядке, установленным Положением о комиссии, утвержденным распоряжением администрации Александровского района Оренбургской области.

**Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является ответственностью гражданина (бывшего муниципального служащего).**

**При этом необходимо учитывать, что несоблюдение гражданином данного требования в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ним**

***При определении необходимости получения согласия комиссии гражданин должен оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией, ознакомиться с правоустанавливающими, отчетными и иными документами организации в части возможного наличия взаимосвязи сферы деятельности организации с полномочиями (функциями) администрации Александровского района, в которой он ранее замещал должность, в целях принятия решения об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного (муниципального) управления.***

## II. Должности муниципальной службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами

Перечень должностей администрации Александровского района Оренбургской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден постановлением администрации Александровского Оренбургской области от 20.01.2021 № 27-п.

На должности, входящие в перечень распространяются ограничения и требования, предусмотренные ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

## III. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федеральным законом № 273-ФЗ установлено, что **несоблюдение** гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с муниципальной службы **требования**, предусмотренного частью 2 статьи 12Федерального закона № 273-ФЗ, **влечет**

**прекращение** трудового или гражданско-правового **договора** на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.

**Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия соответствующей комиссии по урегулированию конфликта интересов не освобождает работодателя от обязанности сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя гражданского служащего по последнему месту его службы**

**Работодатель** при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения со службы **обязан в десятидневный срок сообщать о заключении** такого **договора представителю нанимателя муниципального служащего** по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом ***постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01. 2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».***

**Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).**

**Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином**

В соответствии со ст. 19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001№ 195-ФЗ **привлечение работодателем** либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора **муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень**, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ **влечет наложение административного штрафа:**

**на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей;**
**на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей;**
**на юридических лиц - от 100 000 до 500 000 рублей.**

**Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации**

Проверка соблюдения гражданином, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом ***постановлением администрации Александровского района Оренбургской области от 28.12.2021 № 981-п «Об утверждении порядка проведения проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы администрации Александровского района, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами»*.**

**Правоприменительная практика:**

Ситуация, при которой отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления соответствующей организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, сама по себе не свидетельствует о необходимости отказать такому муниципальному служащему в трудоустройстве или заключении гражданско-правового договора. Данная ситуация при наличии иных, установленных в ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, обстоятельств требует исключительно обращения за получением и получения согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (Решение Верховного Суда РФ от 01.03.2021 № АКПИ20-1046 Об отказе в удовлетворении заявления о признании недействующим письма Минтруда России от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088.)

В отсутствие коррупционных рисков (фактов, свидетельствующих о неправомерном создании благоприятных условий) указанная комиссия

предоставляет такое согласие муниципальным служащим даже в случае осуществления этим служащим отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления соответствующей организацией (Решение ВС РФ от 01.03.2021 № АКПИ20-1046).

Нижегородский городской суд выявил факт конфликта интересов и установил правомерность увольнения по данному основанию. В нарушение указанных норм закона Парфенов Р.В., ранее замещавший должность директора департамента ЖКХ администрации г. Арзамаса, в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в целях получения согласия на трудоустройство в ООО "Арзамасский водоканал" не обращался, и соответственно письменное согласие комиссии на трудоустройство в данное общество им не получено и работодателю не представлено. Соответственно, в нарушение требований ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ ООО "Арзамасский водоканал" осуществил прием на работу бывшего муниципального служащего Парфенова Р.В. в отсутствие согласия на его трудоустройство комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов администрации г. Арзамаса, создало условие для совершения коррупционных правонарушений (В Постановлении Нижегородского городского суда № 4А-2290/2018 от 6 декабря 2018 г. по делу № 4А-2290/2018).

_____

Главный специалист по профилактике коррупционных правонарушений
администрации Александровского района

Приложение № 1

Председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Александровского района и урегулированию конфликта интересов
от
_____
(Ф.И.О.)
_____
(ранее замещаемая должность)
_____

# О Б Р А Щ Е Н И Е

о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации либо на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора

Я,_____,
(Ф.И.О., дата рождения)
замещавший(ая) в администрации Александровского района Оренбургской области должность муниципальной службы_____
_____
(наименование должности с указанием структурного подразделения)
_____,
включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» прошу дать мне согласие на замещение должности (заключение гражданско-правового договора)
_____
(планируемая замещаемая должность и наименование организации)
_____
в связи с тем, что при замещении должности _____
_____
(указать наименование должности, которую гражданин замещал в органе власти)
я осуществлял(а) следующие функции муниципального (административного) управления в отношении этой организации:
1)_____,
(указать какие)
2)_____
_____,

В мои должностные обязанности будет входить (выполняемая мною работа будет включать):
1)_____
(краткое описание должностных обязанностей, характер выполняемой работы в случае заключения трудового или гражданско-правового договора)
_____;

2)_____
_____.

Информацию о принятом Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Александровского района и урегулированию конфликта интересов решении прошу направить на мое имя по адресу:

_____

_____

(указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте, либо указывается любой другой способ направления решения, а также необходимые реквизиты для такого способа направления решения)

_____ _____

(дата) (подпись, инициалы и фамилия)

№ регистрации _____

«_____» _____20 _____г