

Изменения в законодательстве об охране труда

Федеральным законом от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ внесены изменения, уточняющие его структуру и определяющие основы государственного управления охраной труда. Данные изменения вступают в силу 1 марта 2022 года.

Новым нормативным актом вводится понятие «опасность», формулируются основные принципы обеспечения безопасных условий труда. Обозначены пределы компетенции Правительства РФ, федеральных органов власти, органов власти субъектов РФ касательно их участия в государственном управлении охраной труда. Определены новые обязанности работодателя и работника в сфере охраны труда.

Установлен запрет на работу в опасных условиях труда. Если по результатам специальной оценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс, работодатель должен приостановить работы до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановления работ за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок. Также работник может быть с его согласия переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Также законом урегулирован порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.

Информация подготовлена прокуратурой Александровского района