Отпуск дистанционному работнику

Порядок предоставления дистанционному работнику отпуска зависит от условий работы. Если он выполняет ее на постоянной основе, отпуск предоставляется в порядке, определенном коллективным договором, ЛНА, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором в соответствии с ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права. Если дистанционная работа выполняется временно, отпуск предоставляют в порядке, предусмотренном гл. 19 ТК РФ. Это следует из ч. 4 и 5 ст. 312.4 ТК РФ.

При составлении графика отпусков в него необходимо включать всех работников, в том числе выполняющих дистанционную работу на постоянной основе (Письмо Роструда от 14.05.2021 N ПГ/12255-6-1).

Информация подготовлена прокуратура Александровского района