**Особенности труда несовершеннолетних**

По общему правилу, предусмотренному ч. 1 ст. 63 ТК РФ, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев предусмотренных ТК РФ, другими федеральным законами.

Законодательство предусматривает ряд случаев, когда привлечение несовершеннолетнего к работе недопустимо. Так, согласно ст. 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Полный перечень работ, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. №163.

Несовершеннолетним предоставлены дополнительные гарантии в сфере охраны труда. Работодатель не вправе поручать работу несовершеннолетнему работнику в условиях испытательного срока, за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную (утв. постановлением Министерства труда РФ от 07.04.1999 г. № 7), сверхурочно, в выходные и праздничные дни, в командировке, в ночное время (ст. 268 ТК РФ).

Работодатель вправе установить пониженные нормы выработки для несовершеннолетних (ст. 270 ТК РФ).

Рабочее время несовершеннолетних работников подлежит сокращению по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени. Согласно ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

* для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
* для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

Законом установлено право несовершеннолетнего на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ). Важно знать, что работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 ТК РФ). Запрещено вызывать несовершеннолетнего работника из отпуска, а также заменять отпуск денежной компенсацией (ч. 4 ст. 124, ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных и периодических ежегодных медицинских осмотров (ст. 69, 266 ТК РФ).

В соответствии с требованиями ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка, установленного ст. 81 ТК РФ, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по дела несовершеннолетних и защите их прав.

Информация подготовлена прокуратурой Александровского района