

## **О правах работника на стимулирующую часть зарплаты при дисциплинарном взыскании**

*Конституционный Суд Российской Федерации 15.06.2023 признал часть 2 статьи 135 ТК РФ частично неконституционной (!).*

По мнению суда, она не должна позволять из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия лишать стимулирующей доли зарплаты или произвольно ее снижать. Наказание также не может препятствовать начислению допвыплат, которые зависят от участия персонала в отдельных видах деятельности и от результатов труда.

Взыскание можно учесть при премировании лишь за тот период, когда работника наказали. При этом снижать размер стимулирующей части зарплаты допустимо так, чтобы она уменьшилась не более чем на 20%.

КС РФ провел аналогию между произвольным лишением премии из-за проступка и штрафом, который применять нельзя. Он указал, что размер зарплаты следует устанавливать с учетом количества и качества труда, а также иных объективных критериев. **Пока норму закона не изменят, работодатели должны учитывать данный подход.**

29.06.2023

*По материалам прокуратуры Александровского района*