

Обязанности работодателей по содействию занятости инвалидов

Прокуратура Александровского района разъясняет, что Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» установлены гарантии по сопровождению при содействии занятости инвалидов.

В настоящее время необходимо предоставить индивидуальную помощь незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Законом предусмотрено участие работодателя в предоставлении данной гарантии. Так, в силу статьи 25 Закона работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения, помимо прочего, на основе осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе: формирования с учетом его потребностей пути передвижения по территории работодателя; оборудования (оснащения) для него рабочего места; обеспечения для него доступа в необходимые помещения; оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому; определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида; предоставления при необходимости помощи наставника. Институт наставничества в рамках сопровождения при содействии занятости инвалидов подробнее раскрывается в п. 7 ст. 13.1 Закона.

В соответствии с требованиями Закона работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида: содействуют ему в освоении трудовых обязанностей; вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

По материалам прокуратуры Александровского района 30.06.2023